

**ANALISIS PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN FURNITURE CV. MUGIHARJO KRAGILAN BOYOLALI**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Oleh:

HESTI WULANSIH

B.100090034

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2013

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan ini telah membaca skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN FURNITURE CV. MUGIHARJO DI BOYOLALI**

Yang dituliseleh :


HESTI WULANSIH

B.100090034

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi
syarat untuk diterima.

Surakarta, Desember 2013

Pembimbing utama



(Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Triyono, SE., M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HESTI WULANSIH
NIRM : 09.6.106.02016.500034
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman
Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada
Perusahaan Furniture CV Mugiharjo Kragilan Boyolali
:
:

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 3 Januari 2014

Yang membuat pernyataan,

HESTI WULANSIH

MOTTO

- Hanya kepada ALLAH kami menyembah dan hanya kepada ALLAH kami memohon pertolongan

(QS AL-Fatihah)

- Dan mintalah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar dan (mengerjakan) sholat. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang yang khusuk.

(Al – Bhaqarah : 45)

- Kehidupan memang gemerlap jika ia tanpa keinginan, semua keinginan adalah buta, jika ia tanpa pengetahuan adalah kosong, jika ia tanpa disertai kerja dan semua kerja adalah hampa kecuali jika ada rasa cinta yang mengakibatkan diri sendiri, dengan orang lain dan dengan ALLAH.

(Kahlil Gibran)

PERSEMBAHAN

Dengan segenap cinta dan do'a karya sederhana ini penulis persembahkan teruntuk :

- ❖ Bapak dan Ibu yang telah memberikan cinta, kasih sayang dan do'a tulusnya yang senantiasa memberikan kekuatan dalam setiap langkah penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
- ❖ Adik-adikku tersayang yang selalu memberikan semangat.
- ❖ Sahabat terbaik yang selalu menemaniku dalam susah maupun senang.
- ❖ Seseorang yang kelak menjadi pendamping penulis yang tak pernah berhenti memberikan motivasi.
- ❖ Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

ABSTRAKSI

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan, dengan jenis data yang digunakan adalah data primer. Sumber data diperoleh dengan melakukan observasi /pengamatan secara langsung, dengan teknik wawancara melalui daftar pertanyaan atau angket (kuesioner). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja yang dimiliki dengan Produktivitas Kerja karyawan perusahaan *furniture CV. Mugiharjo*.

Hasil penelitian terhadap karakteristik responden terhadap sampel yang digunakan, diketahui bahwa semua karyawan yang bekerja di perusahaan *furniture CV. Mugiharjo* adalah laki-laki. Karyawan yang dipekerjakan mayoritas berusia produktif antara umur 21 – 50 tahun, meskipun ada beberapa karyawan yang berusia di atas 50 tahun. Sedangkan dilihat dari tingkat pendidikan yang dimiliki oleh karyawan, maka hampir separuh karyawan yang bekerja di perusahaan *furniture CV. Mugiharjo* adalah lulusan SMA.

Dari hasil analisis data penelitian dengan menggunakan teknik uji t, diketahui bahwa pada pengujian hipotesis pertama, hanya hubungan variabel Pengalaman Kerja yang berhasil membuktikan pengaruhnya secara parsial terhadap Produktivitas Kerja hal ini ditunjukkan dengan perolehan nilai t_{hitung} (4,070) lebih besar daripada t_{tabel} (2,000), serta perolehan nilai signifikan (0,000) yang lebih kecil daripada tingkat signifikan yang digunakan (0,05). Sedangkan variabel Tingkat Pendidikan tidak berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja, dikarenakan kegiatan produksi terfokus pada tingkat pengalaman yang dimiliki oleh karyawan, sedangkan tingkat pendidikan karyawan hanya digunakan pada proses rekrutmen sebagai metode pemfilteran karyawan. Akan tetapi perolehan nilai pengujian dengan uji t tersebut, membuktikan hipotesis kedua yang menyatakan bahwa Pengalaman Kerja karyawan merupakan faktor paling dominan dalam mempengaruhi Produktivitas Kerja karyawan di perusahaan *furniture CV. Mugiharjo*. Sedangkan secara simultan variabel Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan di perusahaan *furniture CV. Mugiharjo*, hal ini ditunjukkan dengan perolehan nilai F_{hitung} (8,916) yang lebih besar daripada nilai F_{tabel} (3,15), dengan nilai signifikan (0,000) lebih kecil daripada tingkat signifikan yang digunakan. Meskipun komposisi kedua variabel independen (Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja) yang digunakan lemah dalam menjelaskan pengaruhnya terhadap variabel Produktivitas Kerja, sebagai akibat dari tidak berpengaruhnya variabel Tingkat Pendidikan terhadap Produktivitas Kerja.

Kata Kunci : *Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikumWr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai tugas akhir dengan judul: “ANALISIS PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN FURNITURE CV. MUGIHARJO KRAGILAN BOYOLALI”.

Adapun penyusunan skripsi ini dimaksudkan guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Triyono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin kepada peneliti dalam penelitian ini.
2. Bapak Drs. Agus Muqorrobin, MM., selaku Kajur Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Farid Wajdi, MM, P.hd.selaku Pembimbing yang telah sabar dan teliti member bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak Drs.Fatcurrochman, MM,. Selaku pembimbing akademik yang selama ini telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan bekal ilmu atau budi pekerti kepada penulis.
6. Pimpinan Perusahaan Furniture CV. Mugiharjo di Boyolali yang telah memberikan ijin, waktu dan tempat kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
7. Bapak dan Ibu tercinta yang senantiasa mengiringi langkah penulis dengan do'a dan kasih sayangnya.
8. Adik-adikku tersayang yang selalu memberikan semangat buat penulis.
9. Seseorang yang telah memberikan dukungan, semangat, motivasi, dan perhatiannya sampai skripsi ini terselesaikan.
10. Sahabat-sahabatku tersayang yang selalu menemaniku dan membantuku : Fika, Dj, Novi.
11. Teman-teman Fakultas Ekonomi khususnya angkatan 2009 yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
12. Seluruh yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Harapan penulis

semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, bagi pembaca dan bagi dunia pendidikan pada umumnya.

WassalamualaikumWr. Wb.

Surakarta, Desember 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. TINGKAT PENDIDIKAN	7
1. Pengertian Tingkat Pendidikan.....	7
2. Macam-macam Tingkat Pendidikan	8
3. Karakteristik Tingkat Pendidikan	12

B. PENGALAMAN KERJA.....	13
1. Pengertian Pengalaman Kerja.....	13
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja....	14
3. Pengukuran Pengalaman Kerja.....	16
C. PRODUKTIVITAS KERJA.....	17
1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	17
2. Faktor-faktor Penentu Produktivitas.....	18
3. Pengukuran Produktivitas	20
4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas.....	20
D. PENELITIAN TERDAHULU	22
E. KERANGKA PEMIKIRAN.....	23
F. HIPOTESA	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. JENIS PENELITIAN	25
B. POPULASI SAMPEL DAN TEKNIK SAMPEL.....	25
C. DATA DAN SUMBER DATA	26
D. METODE PENGUMPULAN DATA	27
E. DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL.....	27
F. INSTRUMEN PENELITIAN.....	28
G. METODE ANALISIS DATA.....	30
1. Analisa Validitas.....	36
2. Analisa Reliabilitas	37
H. METODE ANALISA DATA	38

1. Uji Asumsi Klasik.....	30
2. Analisa Regresi Linier Berganda.....	31
3. Uji Hipotesa (Uji t)	32
4. Uji Hipotesa (Uji F)	33
5. Koefisien Determinasi.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	36
B. Analisis Deskriptif.....	45
C. Analisis Data	49
1. Uji Instrumen Penelitian	49
a. Uji Validitas.....	49
b. Uji Reliabilitas	51
2. Uji Regresi Linier Berganda	51
3. Uji Asumsi Klasik	53
a. Uji Normalitas	53
b. Uji Multikolinieritas.....	54
c. Uji Heteroskedastisitas	54
4. Uji Hipotesis.....	55
a. Uji t	55
b. Uji F	59
5. Uji Koefisien Determinasi	61
D. Pembahasan.....	62
BAB V PENUTUP	74

A. Kesimpulan	74
B. Keterbatasan Penelitian	75
C. Saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Umur.....	53
Tabel 4.2 Karakteristik Tingkat Pendidikan	55
Tabel 4.3 Karakteristik Pengalaman Kerja	56
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas (Variabel Produktivitas Kerja)	58
Tabel 4.5 Hasil Analisis Regresi	60
Tabel 4.6 Hasil Nilai <i>Collinieritas Statistik</i>	62
Tabel 4.7 Hasil Nilai Signifikan Uji Heteroskedastisitas	63
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan Uji t	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
2. Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	45